

表 1 安徽工程大学 2022 年度博士引进待遇一览表

| 招聘对象 | | 购房补贴 (万元) | 租房补贴或过渡住房 | 科研启动费 (万元) | 薪酬待遇等 | | | 配偶安置 |
|-------|---------------|--|--|-----------------------|---|---|---|---------------------------------|
| 学科带头人 | | 一事一议 (年薪制) | | | | | | 配偶安置按照《安徽工程大学高层次人才配偶就业安置实施办法》执行 |
| 学科骨干 | | 70-75 | 1.8 万元/年 (3 年) 或 3 年期过渡住房 1 套 | 理工: 10-30 社科: 5-15 | 机械工程、控制科学与工程、电气工程、计算机科学与技术可另由学院配套增加科研经费 10 万元起。 | 按实际职称享受待遇或一事一议 (含年薪制) | | |
| 专任教师 | 具有博士学位的高级职称人员 | 53-70 | 1.44 万元/年 (3 年) 或 3 年期过渡住房 1 套 | 理工: 10-12 社科: 6-8 | | 按实际职称享受待遇或一事一议 (含年薪制) | | |
| | 博士研究生 | 一档 | 2. 机械工程、控制科学与工程、电气工程、集成电路设计、金融学、设计学可另增加购房补贴 20 万元。 | 理工: 10 社科: 6 | | 基础待遇 | 浮动待遇 | |
| | | 二档 | | 理工: 9 社科: 5 | 1. 参照副教授工资待遇 3 年, 3 年后按实际职称享受相应待遇。 | 浮动待遇按照《安徽工程大学 2022 年新引进博士“浮动待遇”兑现分级标准》执行。 | 首聘期内业绩成果突出, 考核优秀的, 可增加购房补贴 5 万元 (与科研突出业绩奖励不重复享受)。 | |
| 三档 | 38 | 4. 具有 1 年及以上在国外学习 (工作) 经历的另增加购房补贴 10 万元。 | 理工: 8 社科: 4 | 2. 享受学校相应教学科研奖励。 | 3. 按规定享受芜湖市人才补贴 1.2 万/年 (3 年)。 | | | |
| 博士后 | | 年薪 40 万起, 出站考核优秀最高给予 15 万元奖励 | | | | | | |

注: 1. 博士分档按照《安徽工程大学 2022 年新引进博士综合考核分档标准》执行。2. 论文须为第一作者, 或者导师第一本人第二。3. 论文和科研项目分类按照安徽省职称评审文件和学校规定, 分区按照中科院大类。4. 学科专业参照教育部备案的最新学科专业目录, 以本人博士毕业证书中的学科专业名称为准。5. 特别优秀和急需紧缺专业的博士可“一事一议”。